

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：教师素质提升经费

项目单位：郑州市第一〇六高级中学

主管部门：郑州市教育局

2026 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

骨干教师培训，接上级文件要求的培训。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

|          | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率    |
|----------|-------|-------|-------|--------|
| 年度资金总额：  | 26.93 | 26.93 | 26.93 | 100.0% |
| 政府预算资金   | 26.93 | 26.93 | 26.93 | 100.0% |
| 财政专户管理资金 | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00%  |
| 单位资金     | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00%  |

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

|          | 情况说明                             | 存在问题和改进措施 |
|----------|----------------------------------|-----------|
| 安排科学性    | 按照预算编制和资金管理办法的要求，进行项目论证、评审、编制。   |           |
| 拨付合规性    | 严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规支付情况。  |           |
| 使用规范性    | 严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用的情况。 |           |
| 预算绩效管理情况 | 将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。         |           |

### （四）项目绩效目标

#### 1. 项目年度绩效目标

随着经济社会的发展，学校教育的重要性也逐渐得到重视，国家加大对学校的投入力度，

---

学校制定了关于教育教学的三年行动计划，以推动学校教育的科学健康发展，项目拟教师素质提升和教育教学提升进行培训工作，为保障教育教学有序开展，提供必要的物质和经济基础保障。

## 2.项目年度绩效目标完成情况

按照项目内容及目标，科学合理的安排实施计划，注重项目质量，确保项目开展及时，资金管理规范，支付进度合理，使项目实施完成即发挥效益。

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升经费绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

资金拨付及时性；培训人次；培训出勤率；培训对象覆盖率；培训考试合格性；培训完成及时性；对培训人员综合素质的改善；学校满意度；受训学员满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

专业策划团队

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

增加高质量的培训课程

---

### 3.对资金管理的建议

加强内控制度建设

### 4.对项目管理的建议

无

### 5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

| 自我评价评分附件表 |           |              |       |       |    |    |        |
|-----------|-----------|--------------|-------|-------|----|----|--------|
| 一级指标      | 二级指标      | 三级指标         | 年度目标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析 |
| 成本指标      | 经济成本指标    | 资金拨付及时性      | 及时    | 100%  | 10 | 10 |        |
| 产出指标      | 数量指标      | 培训人次         | ≥90%  | 100%  | 6  | 6  |        |
|           | 质量指标      | 培训出勤率        | ≥90%  | 100%  | 6  | 6  |        |
|           |           | 培训对象覆盖率      | ≥90%  | 100%  | 6  | 6  |        |
|           |           | 培训考试合格性      | 合格    | 100%  | 6  | 6  |        |
|           | 时效指标      | 培训完成及时性      | 及时    | 100%  | 6  | 6  |        |
| 效益指标      | 社会效益指标    | 对培训人员综合素质的改善 | 显著    | 100%  | 25 | 25 |        |
| 满意度指标     | 服务对象满意度指标 | 学校满意度        | ≥95%  | 100%  | 2  | 2  |        |
|           |           | 受训学员满意度      | ≥95%  | 100%  | 3  | 3  |        |

---