
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2025 年第四季度外聘教师工资、2024 年平安建设奖、综合目标考核奖

项目单位：郑州市第一〇六高级中学

主管部门：业务处室

2026 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2025 年第四季度外聘教师工资及 2024 年平安建设奖、综合目标考核奖

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	155.52	155.52	100.0%
政府预算资金	0.00	155.52	155.52	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照预算编制和资金管理办法的要求，进行项目论证、评审、编制。	
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规支付情况。	
使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用的情况。	
预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效监控。	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

按时发放 2025 年第四季度局聘教师工资，按时缴纳社保、住房公积金，保障教师生活，促

进教育事业健康稳定发展。

2.项目年度绩效目标完成情况

按照项目内容及目标，科学合理的安排实施计划，注重项目质量，确保项目开展及时，资金管理规范，支付进度合理，使项目实施完成即发挥效益。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2025 年第四季度外聘教师工资、2024 年平安建设奖、综合目标考核奖绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

预算资金到位率；预算编制合理性；预算执行率；局聘教师数；项目资金预算金额；素质提升；能力提高；外聘教师工资发放及时性；学生学业达标率；教师比达标率；教师劳动保障率；教学质量是否提高；学校满意度；教师满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

加强内控制度建设

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	预算资金到位率	≥95%	100%	3	3	
		预算编制合理性	合理	100%	4	4	
		预算执行率	≥95%	100%	3	3	
产出指标	数量指标	局聘教师数	批准	100%	6	6	
		项目资金预算金额	≈1555 235.63 元	15552 35.63 元	6	6	
	质量指标	素质提升	达标	100%	6	6	
		能力提高	提高	100%	6	6	
	时效指标	外聘教师工资发放及时性	及时	100%	6	6	
效益指标	经济效益指标	学生学业达标率	≥90%	100%	6	6	
		教师比达标率	≥90%	100%	6	6	

	社 会 效益指标	教 师 劳 动 保障率	≥90%	100%	6	6	
		教 学 质 量 是 否 提 高	提高	100%	7	7	
满 意 度 指 标	服 务 对象满意 度指标	学 校 满 意 度	≥90%	100%	3	3	
		教师满 意度	≥90%	100%	2	2	
